

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании СОШ № 10.

1. Общие положения.

Общее собрание работников учреждения является постоянно действующим органом, осуществляющим в условиях широкой гласности свои функции и права от имени всего трудового коллектива школы. Общее собрание работников действует **на основании Положения, утвержденного приказом директора Учреждения.**

Общее собрание работников имеет внутреннюю структуру, основными элементами которой являются: председатель, его заместители, секретарь, рабочие комиссии (постоянные и временные), члены совета трудового коллектива, которые избираются из его состава большинством голосов членов собрания.

2. Полномочия общего собрания.

- обсуждает Устав Учреждения, и принимает изменения, вносимые в него;
- принимает правила внутреннего трудового распорядка;
- принимает коллективный договор;
- принимает участие в решении вопросов по урегулированию коллективных трудовых споров;
- определяет состав комиссии по социальному страхованию;
- принимает положение по социальному страхованию;
- рассматривает и решает другие вопросы, связанные с функционированием Учреждения, отнесенные к его компетенции.

3. Порядок принятия решений.

Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 списочного состава работников Учреждения.

Решение общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих. Решение общего собрания работников носит рекомендательный характер. Решение общего собрания работников, утвержденное приказом директора Учреждения, становится обязательным для всех членов трудового коллектива.

Ведение протоколов общего собрания работников осуществляет секретарь собрания, избираемый членами коллектива на неопределенный срок. Протоколы включены в номенклатуру дел Учреждения и хранятся в течение 5 лет.

Общее собрание работников созывается по мере необходимости